

FORMULARIO DI PRESENTAZIONE PIANI FORMATIVI DIRECT LEARNING

Ragione Sociale Titolare del DL (a cura del Titolare del DL):	CONSORZIO MATRIX SOC. COOPERATIVA SOCIALE
Codice identificativo DL (a cura del Titolare del DL):	DLA134
Tipologia DL:	<input type="checkbox"/> Conto Formazione AZIENDALE
	<input checked="" type="checkbox"/> Conto Formazione AGGREGATO
Data di presentazione Formulario (a cura del Fondo)	10-04-2017 09:59
Codice identificativo del Formulario (a cura del Fondo)	DLA13400-0004

SEZIONE A - DENOMINAZIONE E TIPOLOGIA DEL PIANO FORMATIVO E INFORMAZIONI SUL SOGGETTO ATTUATORE

A1 - Denominazione e tipologia del Piano Formativo

Denominazione del Piano Formativo	job security
Acronimo de Piano Formativo	job security
Tipologia del Piano Formativo	<input checked="" type="checkbox"/> Piano Formativo Aziendale o Interaziendale
	<input type="checkbox"/> Piano Formativo Individuale

A2 - Soggetto Attuatore

Titolare del DL	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
-----------------	--

A3 - Informazioni sul Soggetto Attuatore ove non coincida con il Titolare del DL

Ragione Sociale	CONSORZIO MATRIX SOC. COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale (indirizzo completo)	Via Castellammare, 50 - 80054 GRAGNANO (NA)
Codice Fiscale	06390101217
Partiva Iva	06390101217
Matricola INPS	5129634578
Legale Rappresentante (nome e cognome)	SIMONE CANER
Recapito telefonico e mail	3939271098 - antoguarino@hotmail.it

Soggetto Attuatore:	<input checked="" type="checkbox"/> Impresa Beneficiaria
	<input type="checkbox"/> Consorzio di Imprese Beneficarie
	<input type="checkbox"/> Impresa controllante e/o appartenente allo stesso gruppo
	<input type="checkbox"/> Altra impresa in qualità di fornitrice di beni e servizi formativi connessi
	<input type="checkbox"/> Istituto scolastico pubblico o privato
	<input type="checkbox"/> Università
	<input type="checkbox"/> Ente di formazione / Agenzia formativa
	<input type="checkbox"/> Società di consulenza e/o formazione
	<input type="checkbox"/> Istituti, Centri o Società di ricerca pubblici o privati
	<input type="checkbox"/> Ente ecclesiastico
SA capofila di ATS costituita/costituenda per la realizz. del Piano?	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
Altri soggetti in ATS (se costituita/costituenda):	Soggetto 1:
	Soggetto 2:
	Soggetto 3:
Indicare, laddove applicabili, gli estremi del provvedimento di accreditamento/certificazione dell'Ente	
Presenza di attività in delega	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO

A4 – Indicazione del Referente del Piano Formativo

Referente del Piano Formativo	Guarino Antonella
Riferimenti telefonici	3939271098
Email	antonellaguarino@hotmail.it

SEZIONE B - INFORMAZIONI DESCRITTIVE DEL PIANO FORMATIVO

B1 - Descrizione sintetica del Piano Formativo proposto

Finalità del Piano Formativo:	<input checked="" type="checkbox"/> Competitività d'impresa/innovazione
	<input checked="" type="checkbox"/> Competitività settoriale
	<input type="checkbox"/> Delocalizzazione/internazionalizzazione
	<input checked="" type="checkbox"/> Formazione obbligatoria
	<input type="checkbox"/> Formazione in ingresso
	<input type="checkbox"/> Mantenimento occupazione
	<input checked="" type="checkbox"/> Manutenzione/aggiornamento competenze
	<input type="checkbox"/> Mobilità esterna, outplacement, ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Sviluppo locale
Tipologia attività formativa	<input checked="" type="checkbox"/> Generale <input type="checkbox"/> Specifica

Indicare la/le Regione/i coinvolte nelle attività del Piano:

ABRUZZO; CAMPANIA; MOLISE; PUGLIA;

IMPORTANTE: Motivazioni e presupposti del Piano Formativo

(analisi del contesto in cui operano le aziende coinvolte/in coinvolgimento nel piano, motivazioni e fabbisogni specifici a supporto della proposta di intervento, etc.; segnalare ruolo e funzioni di eventuali altri Enti pubblici e/o privati coinvolti nel Piano, etc.)

L'aggregato è costituito da aziende che operano in contesti diversi tra loro, ma il filo conduttore, il comune fabbisogno, finalizza tale piano formativo in aule dedicate prevalentemente alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Realtà diverse, nello specifico cooperative sociali che erogano servizi residenziali e semi-residenziali per minori, servizi educativi per minori, per l'immigrazione, di assistenza domiciliare, scolastica, servizi sociali professionali, segretariato e pronto intervento sociale, nonché aziende edili, aziende che operano nel settore delle macchine speciali, avanzate realtà progettuali e produttive nell'ambito delle produzioni meccaniche su misura. Inoltre società di servizi e consulenza amministrativa, del lavoro, fiscale e tributaria, piccole cooperative operanti in campo edile, senza trascurare aziende con un solo dipendente, come il bar o l'officina meccanica, che ugualmente necessitano di interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'esigenza comune, emersa chiaramente ed evidenziata in maniera sistematica in fase di raccolta del fabbisogno formativo dalle stesse aziende, è la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro e conseguente abbattimento dei costi da sostenere. La raccolta del fabbisogno formativo inizia ancor prima della definizione dell'aggregato, su oggettive valutazioni fatte in fase progettuale, pertanto il percorso articolato che va ad iniziare è il secondo step che metterà in condizione la totalità delle aziende facenti parte dello stesso di risolvere definitivamente le criticità legate ai moduli obbligatori, già affrontate nel precedente piano formativo. La convergenza in aula è un naturale passaggio ampiamente preventivato quando si è scelta la modalità "conto formazione aggregato", che in funzione alle proprie caratteristiche, favorisce la formazione continua ed un costante monitoraggio delle scadenze, nonché una lineare progettazione che definisce i moduli sulla base delle costanti verifiche effettuate dai consulenti esperti della materia. Le aule sono suddivise per aree geografiche ed ovviamente per tipologia. Nello specifico antincendio rischio basso, addetto al primo soccorso, rappresentante dei lavoratori sulla sicurezza, responsabile servizio di prevenzione e protezione/datore di lavoro - rischio basso, responsabile servizio di prevenzione e protezione/datore di lavoro - rischio alto, formazione generale dei lavoratori, formazione specifica integrativa, formazione specifica dei lavoratori. La motivazione pertanto è il motore stesso dell'aggregato, ed è stata fondamentale leva per la costituzione dello stesso, nonché per l'incremento previsto in termini di aziende neo-aderenti al nostro progetto di formazione continua. L'opera di sensibilizzazione presso le aziende è ciclica, costante, e mira a coinvolgere sempre più soggetti, indipendentemente dal numero di dipendenti in organico. La pianificazione delle aule è stata definita durante il reclutamento delle aziende in aggregato, analizzando per ogni singolo soggetto coinvolto, dalla grande cooperativa fino alla ditta con un dipendente, le specifiche esigenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso le puntuali e precise azioni di consulenza degli esperti in materia, nonché docenti dei vari moduli formativi programmati. La strategia è stata quella di "fare consulenza specifica" sul campo d'azione individuato in fase di start-up, e parallelamente informare in modo chiaro ed esaustivo circa i vantaggi dell'aggregazione. Tale pianificazione semplifica l'accesso ai moduli formativi e serve a "sollevare" dall'impegno l'azienda in tale materia, consegnando al nostro coordinamento lo "scadenziario". L'azienda così facendo delega, demanda al soggetto proponente ed attende la "chiamata in aula". Rispettare le tempistiche indicate, nonché le modalità, descritte ampiamente in questi mesi di avvicinamento al secondo progetto, è fondamentale in questa fase di crescita e di acquisizione di credibilità sui vari territori in cui si opera.

SEDE NAZIONALE

Via Ludovisi, 16
00187 Roma

SEDI TERRITORIALI

Via Luigi Borghi, 7
21013 Gallarate (VA)

Via di Vigna Jacobini, 5
00149 Roma

Via Ruggero Settimo, 55
90139 Palermo

IMPORTANTE: Dettagli relativi all'attività in delega se presente (motivazione della delega; indicazione azienda/e delegate; indicazione attività delegate)
nessuna attività in delega

B2 - Riconducibilità del Piano Formativo proposto alle Tematiche di Intervento Prioritarie del Fondo FonARCom formalizzate nel POA

Indicare a quale ambito tematico fa riferimento il Piano Formativo proposto (vedi POA FonARCom)	<input checked="" type="checkbox"/> Tematica 1 - (Sicurezza Prevenzione)
	<input type="checkbox"/> Tematica 2 - (Adeguamento competenze/Innovazione)
	<input type="checkbox"/> Tematica 3 - (Internazionalizzazione)
IMPORTANTE: Note a supporto della coerenza fra gli obiettivi del Piano Formativo e gli indirizzi generali del Fondo	
<p>la scelta del fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua è maturata in quanto esiste totale convergenza tra gli obiettivi formativi delle aziende facenti parte dell'aggregato e gli indirizzi generali Fonarcom. Le caratteristiche del fondo, nonché quelle dello strumento "aggregato di rete aperto", sposano in pieno l'idea di origine del soggetto proponente. La comparazione sviluppata nella fase di approccio ai vari fondi paritetici nazionali ha determinato tale scelta in quanto la semplificazione del linguaggio e degli strumenti, e lo snellimento delle procedure di finanziamento volto a migliorare l'accessibilità agli stessi sono caratteristiche necessarie e fondamentali nello sviluppo e nell'articolazione dei progetti formativi per le aziende. Finanziare la formazione che "realmente serve alle aziende, utilizzando con efficacia e rapidità le risorse", sono principi che caratterizzano l'idea fondante Fonarcom, condivisi ampiamente dal soggetto proponente, che intende applicare fedelmente gli stessi utilizzando un "metodo, una razionalizzazione dei piani formativi", costituiti con la convinzione che l'aggregato di rete rappresenta il migliore strumento utilizzabile per intraprendere un percorso articolato, virtuoso, che possa ottimizzare da subito l'accessibilità ai finanziamenti destinati alla formazione. Il piano formativo "Matrix Afthonia" nasce quindi per razionalizzare gli interventi necessari in materia di sicurezza e salute sul lavoro. Gli strumenti a disposizione rendono possibile fin dalla fase iniziale il continuo aggiornamento dettato dalle normative vigenti, e le tempistiche di realizzazione fidelizzano l'azienda, che riconosce l'aggregato come "opportunità da cogliere", visto e considerato che la formazione specifica obbligatoria prevede consulenze ad hoc di professionisti del settore, individuati dal soggetto proponente già in fase di costituzione dell'aggregato. In definitiva si ritiene perfettamente coerente il piano formativo con gli indirizzi generali del fondo, ed i moduli adottati sono in totale convergenza con l'aggregato di rete.</p>	

B3 - Indicazione dei settori di attività interessati dal Piano Formativo

Indicare i settori produttivi di appartenenza delle Aziende coinvolte nelle attività progettuali (possibili più risposte):	
<input type="checkbox"/>	A AGRICOLTURA, CACCIA E SILVICOLTURA
<input type="checkbox"/>	B PESCA, PISCICOLTURA E SERVIZI CONNESSI
<input type="checkbox"/>	C ESTRAZIONE DI MINERALI
<input type="checkbox"/>	D ATTIVITÀ MANIFATTURIERE
<input type="checkbox"/>	E PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA, GAS E ACQUA
<input checked="" type="checkbox"/>	F COSTRUZIONI
<input checked="" type="checkbox"/>	G COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI, MOTOCICLI E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA
<input type="checkbox"/>	H ALBERGHI E RISTORANTI
<input type="checkbox"/>	I TRASPORTI, MAGAZZINAGGIO E COMUNICAZIONI
<input type="checkbox"/>	J ATTIVITÀ FINANZIARIE
<input type="checkbox"/>	K ATTIVITÀ IMMOBILIARI, NOLEGGIO, INFORMATICA, RICERCA, SERVIZI ALLE IMPRESE
<input type="checkbox"/>	L AMMINISTRAZIONE PUBBLICA
<input type="checkbox"/>	M ISTRUZIONE
<input checked="" type="checkbox"/>	N SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE
<input type="checkbox"/>	O ALTRI SERVIZI PUBBLICI, SOCIALI E PERSONALI
<input type="checkbox"/>	P ATTIVITÀ SVOLTE DA FAMIGLIE E CONVIVENZE
<input type="checkbox"/>	Q ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI

B4 - Stima della dimensione prevalente di Azienda/e coinvolta/e nel Piano Formativo

Indicare la dimensione di impresa prevalente che si prevede di coinvolgere nel progetto formativo (cfr. parametri dimensionali ex D.M. Attività Produttive del 18.04.2005)	<input type="checkbox"/> Microimpresa
	<input checked="" type="checkbox"/> Piccola Impresa
	<input checked="" type="checkbox"/> Media Impresa
	<input type="checkbox"/> Grande Impresa

Stima numero imprese coinvolte nella promozione delle attività del Piano (numero indicativo di aziende che verranno informate circa l'opportunità di avvalersi dell'attività formativa proposta)	30
Stima numero imprese coinvolte nel Piano (ovvero Beneficiarie delle attività formative proposte)	11

B5 - Individuazione dei Soggetti destinatari del Piano Formativo

Destinatari attività:	Tipologia lavoratore dipendente	Numero
		Operai
	Impiegati	0
	Quadri	0
	Apprendisti	0
	Collaboratori a progetto	0
	Lavoratori in mobilità/Cigo/Cigs	0
	TOTALE COMPLESSIVO DESTINATARI (Valore Obiettivo)	394

Presenza di Uditori	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
---------------------	--

B6 - Individuazione delle Aziende beneficiarie del Piano Formativo (inserire tanti riquadri quante sono le Aziende coinvolte nel Piano Formativo):

Denominazione Azienda	CONSORZIO MATRIX
Numero matricola INPS	5129634578
Numero Complessivo addetti/lavoratori	19
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	COOPERATIVA SOCIALE INCONTRI
Numero matricola INPS	5130233034
Numero Complessivo addetti/lavoratori	80
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	COOPERATIVA SOCIALE PIANETI DIVERSI
Numero matricola INPS	5125112108
Numero Complessivo addetti/lavoratori	35
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	COOPERATIVA SOCIALE CROCE GIALLA
Numero matricola INPS	2305325202
Numero Complessivo addetti/lavoratori	50
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	COOPERATIVA SOCIALE MARINELLA
Numero matricola INPS	5125020674
Numero Complessivo addetti/lavoratori	27
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	

<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	SERENA ASSISTENZA COOPERATIVA SOCIALE
Numero matricola INPS	0915947078
Numero Complessivo addetti/lavoratori	10

Descrizione dell'azienda

Status di adesione al Fondo

<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	COOPERATIVA SOCIALE L'IMPRONTA
Numero matricola INPS	5128733971
Numero Complessivo addetti/lavoratori	45

Descrizione dell'azienda

Status di adesione al Fondo

<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	ANBECA SRL
Numero matricola INPS	2305206705
Numero Complessivo addetti/lavoratori	2

Descrizione dell'azienda

Status di adesione al Fondo

<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	IGECO SERVICE COOPERATIVA SOCIALE
Numero matricola INPS	2303765244
Numero Complessivo addetti/lavoratori	5

Descrizione dell'azienda

Status di adesione al Fondo

<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	STARMED SAS
Numero matricola INPS	4109743044
Numero Complessivo addetti/lavoratori	3

Descrizione dell'azienda

Status di adesione al Fondo

<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
-------------------------------------	---------------------------

SEDE NAZIONALE
Via Ludovisi, 16
00187 Roma

SEDI TERRITORIALI
Via Luigi Borghi, 7
21013 Gallarate (VA)

Via di Vigna Jacobini, 5
00149 Roma

Via Ruggero Settimo, 55
90139 Palermo

Azienda non aderente che si impegna ad aderire	
Denominazione Azienda	AZ HOSPITAL SRL
Numero matricola INPS	5116057335
Numero Complessivo addetti/lavoratori	2
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
Azienda non aderente che si impegna ad aderire	

B7 - Tempistica di realizzazione del Piano Formativo

Durata complessiva del Piano Formativo (indicare numero mesi)	6
---	---

SEZIONE C - ELEMENTI DESCRITTIVI DEL PROGETTO FORMATIVO

n. complessivo Progetti Formativi	4
-----------------------------------	---

ELENCO PROGETTI			
CODICE PROGETTO	ALLIEVI	ORE	OFA
DLA13400-0004-P01	234	160	3744
DLA13400-0004-P02	60	12	240
DLA13400-0004-P03	50	24	600
DLA13400-0004-P04	50	24	600
TOTALE	394	220	5184

Codice Progetto: DLA13400-0004-P01

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA RISCHIO ALTO	
Ore singola edizione	16
Numero di edizioni	10
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	160
Totale partecipanti	234
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	3744
Modalità formativa/e prevista/e (selezionare le/modalità previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalità formativa/e prevista/e nella singola edizione	N. ore singola edizione
Aula	16
Training on the job	0
Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
FAD/e-learning, autoapprendimento	0
Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
16	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input checked="" type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza
<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze	

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
Lingue straniere, italiano per stranieri	0
Vendita, marketing	0
Contabilità, finanza	0
Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
Sviluppo delle abilità personali	0
Conoscenza del contesto lavorativo	0
Informatica	0
Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0

Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
Salvaguardia ambientale	0
Salute e sicurezza sul lavoro	16
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc...)	
acquisisce conoscenze generali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e specifiche sui rischi presenti nei luoghi di lavoro	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

Il corso rappresenta il percorso di formazione generale e specifica ai sensi dell'art 37 comma 2 del Dlgs 81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26/01/12 per tutti i lavoratori impiegati in azienda. La formazione, secondo l'Accordo Stato Regioni consente ai lavoratori di conoscere, nel dettaglio i concetti di rischio, danno, prevenzione e i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute e quella dei propri colleghi.

Obiettivi

L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore, conoscere l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro. La formazione vuole inoltre sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), comportamentali (percezione del rischio) e fornire conoscenze generali sui concetti di danno, rischio, prevenzione. Fornire conoscenze rispetto alla legislazione e agli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

La didattica prevede una metodologia teorica di lezioni frontali con approfondimenti pratici di individuazione dei rischi.

Contenuti

Formazione Generale

Concetto di rischio.

Concetto di danno.

Concetto di prevenzione.

Concetto di protezione.

Organizzazione delle prevenzione aziendale.

Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.

Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Formazione specifica

Rischi infortuni.

Meccanici generali.

Elettrici generali.

Macchine.

Attrezzature.

Cadute dall'alto.

Rischi da esplosione.

Rischi chimici, Nebbie - Oli - Fumi - Vapori – Polveri.

Etichettatura.

10. Rischi cancerogeni.

11. Rischi biologici.

Rischi fisici, Rumore.

Rischi fisici, Vibrazione.

Rischi fisici, Radiazioni.

Rischi fisici, Microclima e illuminazione.

Videoterminali.

DPI.

Organizzazione del lavoro.

SEDE NAZIONALE

Via Ludovisi, 16
00187 Roma

SEDI TERRITORIALI

Via Luigi Borghi, 7
21013 Gallarate (VA)

Via di Vigna Jacobini, 5
00149 Roma

Via Ruggero Settimo, 55
90139 Palermo

Ambienti di lavoro.
Stress lavoro-correlato.
Movimentazione manuale carichi.
Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi trasporto).
Segnaletica.
Emergenze.
Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico.
Procedure esodo e incendi.
Procedure organizzative per il primo soccorso.
Incidenti e infortuni mancati.
Altri Rischi.
Tale percorso formativo sarà certificato da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

Napoli; Chieti; Campobasso; Lecce; Barletta-Andria-Trani;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **3**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X			

Codice Progetto: DLA13400-0004-P02

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
ADDETTO PREVENZIONE INCENDI E GESTIONE EMERGENZE	
Ore singola edizione	4
Numero di edizioni	3
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	12
Totale partecipanti	60
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	240
Modalità formativa/e prevista/e (selezionare le/modalità previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalità formativa/e prevista/e nella singola edizione	N. ore singola edizione
Aula	4
Training on the job	0
Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
FAD/e-learning, autoapprendimento	0
Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
4	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza
<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze	

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
Lingue straniere, italiano per stranieri	0
Vendita, marketing	0
Contabilità, finanza	0
Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
Sviluppo delle abilità personali	0
Conoscenza del contesto lavorativo	0
Informatica	0
Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0

Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
Salvaguardia ambientale	0
Salute e sicurezza sul lavoro	4
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc...)	
Si acquisiscono conoscenze al fine di prevenire gli incendi, monitorare le misure di emergenza, e reagire nella nascita improvvisa di un focolaio.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

L'intervento formativo è articolato sulla base di quanto disposto dal DM 10.3.1998, in ottemperanza al D. lgs. 81/08. Tutti i lavoratori esposti a particolari rischi di incendio correlati al posto di lavoro devono ricevere un'adeguata informazione e una specifica formazione antincendio. Il corso è destinato a coloro che lavorando all'interno di queste tipologie di aziende sono incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi, lotta antincendio, di gestione delle emergenze, di evacuazione in caso di pericolo grave ed immediato. Tra i contenuti incendio e prevenzione, principi di combustione, prodotti della combustione, sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio, effetti dell'incendio sull'uomo, divieti e limitazioni di esercizio, misure comportamentali. Particolare attenzione su protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio, evacuazione in caso di incendio e chiamate ai soccorsi. La didattica si articola in lezioni teoriche frontali ed esercitazioni pratiche di utilizzo degli strumenti antincendio (estintori). L'obiettivo finale consiste nel fornire le adeguate conoscenze per la gestione dell'emergenza, che saranno certificate da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

Napoli; Chieti; Campobasso; Lecce; Barletta-Andria-Trani;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **3**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X			

SEDE NAZIONALE
Via Ludovisi, 16
00187 Roma

SEDI TERRITORIALI
Via Luigi Borghi, 7
21013 Gallarate (VA)

Via di Vigna Jacobini, 5
00149 Roma

Via Ruggero Settimo, 55
90139 Palermo

Codice Progetto: DLA13400-0004-P03

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO AZIENDE GRUPPO B e C	
Ore singola edizione	12
Numero di edizioni	2
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	24
Totale partecipanti	50
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	600
Modalità formativa/e prevista/e (selezionare le/modalità previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalità formativa/e prevista/e nella singola edizione	N. ore singola edizione
Aula	12
Training on the job	0
Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
FAD/e-learning, autoapprendimento	0
Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
12	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input checked="" type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza
<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze	

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
Lingue straniere, italiano per stranieri	0
Vendita, marketing	0
Contabilità, finanza	0
Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
Sviluppo delle abilità personali	0
Conoscenza del contesto lavorativo	0
Informatica	0
Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0

Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
Salvaguardia ambientale	0
Salute e sicurezza sul lavoro	12
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc...)	
Si acquisiscono competenze nel gestire i casi di emergenza ed attuare le misure di primo intervento interno nonché di attivare gli interventi di pronto soccorso.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

Tale intervento formativo fa esatto riferimento a quanto determinato dalla vigente normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Scopo del corso è quello di formare i dipendenti sugli interventi di primo soccorso. Durante il percorso formativo saranno affrontati temi relativi ai sistemi di primo soccorso, riconoscimento di emergenze sanitarie, conoscenze generali sui traumi e sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro e sull' acquisizione di capacità di intervento pratico. Tra i contenuti, allertare il sistema di soccorso, riconoscere un'emergenza sanitaria, attuare gli interventi di primo soccorso, acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro, acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro, acquisire capacità di intervento pratico. La metodologia didattica prevede lezione frontale ed esercitazioni pratiche di supporto all'infortunato. Tale percorso formativo sarà certificato da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

Napoli; Chieti; Campobasso; Lecce; Barletta-Andria-Trani;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **3**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X			

SEDE NAZIONALE
Via Ludovisi, 16
00187 Roma

SEDI TERRITORIALI
Via Luigi Borghi, 7
21013 Gallarate (VA)

Via di Vigna Jacobini, 5
00149 Roma

Via Ruggero Settimo, 55
90139 Palermo

Codice Progetto: DLA13400-0004-P04

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA RISCHIO MEDIO	
Ore singola edizione	12
Numero di edizioni	2
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	24
Totale partecipanti	50
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	600
Modalità formativa/e prevista/e (selezionare le/modalità previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalità formativa/e prevista/e nella singola edizione	N. ore singola edizione
Aula	12
Training on the job	0
Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
FAD/e-learning, autoapprendimento	0
Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
12	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input checked="" type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza
<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze	

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
Lingue straniere, italiano per stranieri	0
Vendita, marketing	0
Contabilità, finanza	0
Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
Sviluppo delle abilità personali	0
Conoscenza del contesto lavorativo	0
Informatica	0
Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0

Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
Salvaguardia ambientale	0
Salute e sicurezza sul lavoro	12
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc...)	
Acquisisce conoscenze generali in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e sui rischi specifici presenti nei luoghi di lavoro	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

Il corso rappresenta il percorso di formazione generale e specifica ai sensi dell'art 37 comma 2 del Dlgs 81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26/01/12 per tutti i lavoratori impiegati in azienda. La formazione, secondo l'Accordo Stato Regioni consente ai lavoratori di conoscere, nel dettaglio i concetti di rischio, danno, prevenzione e i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute e quella dei propri colleghi.

Obiettivi

L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro, nonché conoscere l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro.

La formazione vuole inoltre sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), comportamentali (percezione del rischio). e fornire conoscenze generali sui concetti di danno, rischio, prevenzione, fornire conoscenze rispetto alla legislazione e agli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

La didattica prevede una metodologia teorica di lezioni frontali con approfondimenti pratici di individuazione dei rischi.

Contenuti

Formazione Generale

Concetto di rischio.

Concetto di danno.

Concetto di prevenzione.

Concetto di protezione.

Organizzazione delle prevenzione aziendale.

Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.

Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Formazione specifica

Rischi infortuni.

Meccanici generali.

Elettrici generali.

Macchine.

Attrezzature.

Cadute dall'alto.

Rischi da esplosione.

Rischi chimici, Nebbie - Oli - Fumi - Vapori – Polveri.

Etichettatura.

10. Rischi cancerogeni.

11. Rischi biologici.

Rischi fisici, Rumore.

Rischi fisici, Vibrazione.

Rischi fisici, Radiazioni.

Rischi fisici, Microclima e illuminazione.

Videoterminali.

DPI.

Organizzazione del lavoro.

SEDE NAZIONALE
Via Ludovisi, 16
00187 Roma

SEDI TERRITORIALI
Via Luigi Borghi, 7
21013 Gallarate (VA)

Via di Vigna Jacobini, 5
00149 Roma

Via Ruggero Settimo, 55
90139 Palermo

Ambienti di lavoro.
Stress lavoro-correlato.
Movimentazione manuale carichi.
Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi trasporto).
Segnaletica.
Emergenze.
Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico.
Procedure esodo e incendi.
Procedure organizzative per il primo soccorso.
Incidenti e infortuni mancati.
Altri Rischi.
Tale percorso formativo sarà certificato da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

Napoli; Chieti; Campobasso; Lecce; Barletta-Andria-Trani;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi)

3

GANTT del Progetto rispetto al Piano

attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X			

SEZIONE D - PREVENTIVO FINANZIARIO E RIEPILOGO DEI COSTI COMPLESSIVI DEL PIANO E DEL/DEI PROGETTI

D1 - Preventivo finanziario complessivo generale del Piano

A		COSTI EROGAZIONE FORMAZIONE	
A1	Docenze		6600.00
A2	Tutoraggio		1149.60
A3	Coordinamento didattico		574.80
A4	Aule		0.00
A5	Materiali didattici		0.00
A6	Materiali di consumo		0.00
A7	Certificazione delle competenze		1576.00
A8	Viaggi e trasferte		0.00
A9	Altro ()		0.00
		TOTALE A	9900.40
B		COSTI PARTECIPANTI ATTIVITA' FORMATIVE	
B1	Retribuzione ed oneri del personale in formazione		0.00
B2	Assicurazioni		0.00
B3	Viaggi e trasferte		0.00
		TOTALE B	0.00
C		COSTI ATTIVITA' PROPEDEUTICHE, DI ACCOMPAGNAMENTO, NON FORMATIVE	
C1	<i>Attività preparatorie e di accompagnamento</i>		
C1.1	Analisi della domanda		0.00
C1.2	Diagnosi e rilevazione bisogni formativi, definizione competenze		958.00
C1.3	Progettazione delle attività del Piano		383.20
C1.4	Altre attività propedeutiche e di accompagnamento		0.00
C1.5	Viaggi e trasferte		0.00
C1.6	Altro ()		0
C2	<i>Attività non formative</i>		
C2.1	Predisposizione programmi operativi di attività per il personale aziendale		0.00
C2.2	Promozione delle attività e delle azioni del Piano		0.00
C2.3	Individuazione, selezione ed orientamento dei partecipanti		0.00
C2.4	Monitoraggio e valutazione		0.00
C2.5	Diffusione e trasferimento risultati		0.00
C2.6	Viaggi e trasferte		0.00
C2.7	Altro ()		0.00
		TOTALE C	1341.20
D		COSTI GESTIONE ATTIVITA'	
D1	Coordinamento generale		1916.00
D2	Amministrazione		1916.00
D3	<i>Costi generali</i>		
D3.1	Costi generali: opzione forfait max 5%		0.00
D3.2	Costi generali: opzione a costi reali max 10%		0.00
		TOTALE D	3832.00
		TOTALE COSTI	15073.60

D2 - Costo complessivo e contributo proprio a copertura del Piano e dei singoli Progetti/interventi

CODICE PROGETTO	TITOLO PROGETTO	NUMERO ALLIEVI	ORE SINGOLA EDIZIONE	NUMERO EDIZIONI	ORE PROGETTO	OFA	COSTO PROGETTO
P01	FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA RISCHIO ALTO	234	16	10	160	3744	10.886,49
P02	ADDETTO PREVENZIONE INCENDI E GESTIONE EMERGENZE	60	4	3	12	240	697,85
P03	ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO AZIENDE GRUPPO B e C	50	12	2	24	600	1.744,63
P04	FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA RISCHIO MEDIO	50	12	2	24	600	1.744,63
TOTALE		394			220	5184	15.073,00
DI CUI CONTRIBUTO PROPRIO							0,00

VALORI OBIETTIVI DEL PIANO	
NUMERO ORE COMPLESSIVE PIANO FORMATIVO (somma ORE dei singoli progetti formativi)	Nr. 220
NUMERO ALLIEVI COMPLESSIVI DEL PIANO FORMATIVO	Nr. 394
NUMERO OFA COMPLESSIVE PIANO FORMATIVO (somma OFA dei singoli progetti formativi)	Nr. 5184
CONTRIBUTO MEDIO FONARCOM PER OGNI OFA DEL PIANO	2,91
CONTRIBUTO MEDIO FONARCOM PER OGNI ORA FORMATIVA	€ 68,52

D3 – Contributo richiesto a FonARCom a copertura dei costi del Piano Formativo (Costo del Piano dedotta la quota di cofinanziamento a carico del/dei Beneficiari)

CONTRIBUTO FONARCOM A VALERE SULLE DISPONIBILITA' DEL DIRECT LEARNING	€ 15.073,60
---	--------------------

Dichiarazione di Autenticità delle informazioni contenute nel presente Formulario

Il/La sottoscritto/a Simone Caner nato/a Castellammare Di Stabia provincia NA il 24/10/1974 residente a Gragnano provincia NA indirizzo Via Castellammare, 52 C.a.p. 80054 in qualità di Rappresentante Legale di Consorzio Matrix Soc. Cooperativa Sociale (Soggetto Proponente) con sede legale in Gragnano provincia NA indirizzo Via Nuova San Leone, 3/b C.a.p. 80054 Codice Fiscale 06390101217 Partita Iva 06390101217 consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

Dichiara

che le informazioni contenute nel presente Formulario e nella eventuale documentazione ad esso allegata corrispondono al vero.

Il Formulario consta di pagine 28, debitamente controfirmati in originale.

Il 10/04/2017

Timbro e firma

Si allega fotocopia del documento d'identità valido del Legale Rappresentante.

		SEDE NAZIONALE Via Ludovisi, 16 00187 Roma	SEDI TERRITORIALI Via Luigi Borghi, 7 21013 Gallarate (VA)	Via di Vigna Jacobini, 5 00149 Roma	Via Ruggero Settimo, 55 90139 Palermo					
www.fonarcom.it		06 55301819							Pagina 27/28	C.F. 97402570580

CONSIDERAZIONI GENERALI DI VALUTAZIONE

Valutazione positiva rispetto parametri MdG.

Il Piano Formativo è stato valutato:

FINANZIABILE

Data: 19/04/2017

Timbro e firma del valutatore