

FORMULARIO DI PRESENTAZIONE PIANI FORMATIVI DIRECT LEARNING

Ragione Sociale Titolare del DL (a cura del Titolare del DL):	CONSORZIO MATRIX SOC. COOPERATIVA SOCIALE
Codice identificativo DL (a cura del Titolare del DL):	DLA134
Tipologia DL:	<input type="checkbox"/> Conto Formazione AZIENDALE
	<input checked="" type="checkbox"/> Conto Formazione AGGREGATO
Data di presentazione Formulario (a cura del Fondo):	18-11-2014
Codice identificativo del Formulario (a cura del Fondo):	DLA13400-001

SEZIONE A - DENOMINAZIONE E TIPOLOGIA DEL PIANO FORMATIVO E INFORMAZIONI SUL SOGGETTO ATTUATORE

A1 - Denominazione e tipologia del Piano Formativo

Denominazione del Piano Formativo	Matrix phronesis
Acronimo de Piano Formativo	phronesis
Tipologia del Piano Formativo	<input checked="" type="checkbox"/> Piano Formativo Aziendale o Interaziendale
	<input type="checkbox"/> Piano Formativo Individuale

A2 - Soggetto Attuatore

Titolare del DL	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
-----------------	--

A3 - Informazioni sul Soggetto Attuatore ove non coincida con il Titolare del DL

Ragione Sociale	CONSORZIO MATRIX SOC. COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale (indirizzo completo)	Via Castellammare, 50 - 80054 GRAGNANO (NA)
Codice Fiscale	06390101217
Partiva Iva	06390101217
Matricola INPS	5129634578
Legale Rappresentante (nome e cognome)	SIMONE CANER
Recapito telefonico e mail	3492889597 - giovanni.scuderi@hotmail.it

Soggetto Attuatore:	<input checked="" type="checkbox"/> Impresa Beneficiaria
	<input type="checkbox"/> Consorzio di Imprese Beneficarie
	<input type="checkbox"/> Impresa controllante e/o appartenente allo stesso gruppo
	<input type="checkbox"/> Altra impresa in qualità di fornitrice di beni e servizi formativi connessi
	<input type="checkbox"/> Istituto scolastico pubblico o privato
	<input type="checkbox"/> Università
	<input type="checkbox"/> Ente di formazione / Agenzia formativa
	<input type="checkbox"/> Società di consulenza e/o formazione
	<input type="checkbox"/> Istituti, Centri o Società di ricerca pubblici o privati
	<input type="checkbox"/> Ente ecclesiastico
SA capofila di ATS costituita/costituenda per la realizz. del Piano?	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
Altri soggetti in ATS (se costituita/costituenda):	Soggetto 1:
	Soggetto 2:
	Soggetto 3:
Indicare, laddove applicabili, gli estremi del provvedimento di accreditamento/certificazione dell'Ente	
Presenza di attività in delega	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO

A4 – Indicazione del Referente del Piano Formativo

Referente del Piano Formativo	giovanni scuderi
Riferimenti telefonici	3492889597
Email	giovanni.scuderi@hotmail.it

SEZIONE B - INFORMAZIONI DESCRITTIVE DEL PIANO FORMATIVO

B1 - Descrizione sintetica del Piano Formativo proposto

Finalità del Piano Formativo:	<input checked="" type="checkbox"/> Competitività d'impresa/innovazione
	<input checked="" type="checkbox"/> Competitività settoriale
	<input type="checkbox"/> Delocalizzazione/internazionalizzazione
	<input checked="" type="checkbox"/> Formazione obbligatoria
	<input checked="" type="checkbox"/> Formazione in ingresso
	<input type="checkbox"/> Mantenimento occupazione
	<input checked="" type="checkbox"/> Manutenzione/aggiornamento competenze
	<input type="checkbox"/> Mobilità esterna, outplacement, ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Sviluppo locale
Tipologia attività formativa	<input checked="" type="checkbox"/> Generale <input type="checkbox"/> Specifica

Indicare la/le Regione/i coinvolte nelle attività del Piano:

ABRUZZO; CAMPANIA; MOLISE; PUGLIA;

IMPORTANTE: Motivazioni e presupposti del Piano Formativo

(analisi del contesto in cui operano le aziende coinvolte/in coinvolgimento nel piano, motivazioni e fabbisogni specifici a supporto della proposta di intervento, etc.; segnalare ruolo e funzioni di eventuali altri Enti pubblici e/o privati coinvolti nel Piano, etc.)

L'aggregato è costituito da aziende che operano in contesti diversi tra loro, ma il filo conduttore, il comune fabbisogno, finalizza tale piano formativo in aule dedicate esclusivamente alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Realtà diverse, nello specifico cooperative sociali che erogano servizi residenziali e semi-residenziali per minori, servizi educativi per minori, per l'immigrazione, di assistenza domiciliare, scolastica, servizi sociali professionali, segretariato e pronto intervento sociale, nonché aziende edili, aziende che operano nel settore delle macchine speciali, avanzate realtà progettuali e produttive nell'ambito delle produzioni meccaniche su misura. Inoltre società di servizi e consulenza amministrativa, del lavoro, fiscale e tributaria, piccole cooperative operanti in campo edile, senza trascurare aziende con un solo dipendente, come il bar o l'officina meccanica, che ugualmente necessitano di interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L'esigenza comune, emersa chiaramente ed evidenziata in maniera sistematica in fase di raccolta del fabbisogno formativo dalle stesse aziende, è la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro e conseguente abbattimento dei costi da sostenere.

La raccolta del fabbisogno formativo inizia ancor prima della definizione dell'aggregato, su oggettive valutazioni fatte in fase progettuale, pertanto il percorso articolato che va ad iniziare è solo il primo step che metterà in condizione la totalità delle aziende facenti parte dello stesso di risolvere definitivamente le criticità legate ai moduli obbligatori. La convergenza in aula è un naturale passaggio ampiamente preventivato quando si è scelta la modalità "conto formazione aggregato", che in funzione alle proprie caratteristiche, favorisce la formazione continua ed un costante monitoraggio delle scadenze, nonché una lineare progettazione che definisce i moduli sulla base delle costanti verifiche effettuate dai consulenti esperti della materia.

Le aule sono suddivise per aree geografiche ed ovviamente per tipologia. Nello specifico formazione generale dei lavoratori, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, addetto al primo soccorso, addetto antincendio, servizio di prevenzione e protezione dei rischi per datori di lavoro (DLSP). Modulo a parte sarà dedicato alle certificazioni informatiche Ei-Pass, con corso ed esame finale presso la sede di Vasto (CH), sede operativa del consorzio che è accreditato quale Ei-Center Master.

La motivazione pertanto è il motore stesso dell'aggregato, ed è stata fondamentale leva per la costituzione dello stesso, nonché per l'incremento previsto in termini di aziende neo-aderenti al nostro progetto di formazione continua. L'opera di sensibilizzazione presso le aziende è ciclica, costante, e mira a coinvolgere sempre più soggetti, indipendentemente dal numero di dipendenti in organico. La pianificazione delle aule è stata definita durante il reclutamento delle aziende in aggregato, analizzando per ogni singolo soggetto coinvolto, dalla grande cooperativa fino alla ditta con un dipendente, le specifiche esigenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso le puntuali e precise azioni di consulenza degli esperti in materia, nonché docenti dei vari moduli formativi programmati. La strategia è stata quella di "fare consulenza specifica" sul campo d'azione individuato in fase di start-up, e parallelamente informare in modo chiaro ed esaustivo circa i vantaggi dell'aggregazione. Tale pianificazione semplifica l'accesso ai moduli formativi e serve a "sollevare" dall'impegno l'azienda in tale materia, consegnando al nostro coordinamento lo "scadenziario". L'azienda così facendo delega, demanda al soggetto proponente ed attende la "chiamata in aula". Rispettare le tempistiche indicate, nonché le modalità, descritte ampiamente in questi mesi di avvicinamento al primo progetto, è fondamentale in questa fase di crescita e di acquisizione di credibilità sui vari territori in cui si opera.

IMPORTANTE: Dettagli relativi all'attività in delega se presente (motivazione della delega; indicazione azienda/e delegate; indicazione attività delegate)

nessuna attività in delega prevista

B2 - Riconducibilità del Piano Formativo proposto alle Tematiche di Intervento Prioritarie del Fondo FonARCom formalizzate nel POA

Indicare a quale ambito tematico fa riferimento il Piano Formativo proposto (vedi POA FonARCom)	<input checked="" type="checkbox"/> Tematica 1 - (Sicurezza Prevenzione)
	<input checked="" type="checkbox"/> Tematica 2 - (Adeguamento competenze/Innovazione)
	<input type="checkbox"/> Tematica 3 - (Internazionalizzazione)
IMPORTANTE: Note a supporto della coerenza fra gli obiettivi del Piano Formativo e gli indirizzi generali del Fondo	
<p>La scelta del fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua è maturata in quanto esiste totale convergenza tra gli obiettivi formativi delle aziende facenti parte dell'aggregato e gli indirizzi generali Fonarcom. Le caratteristiche del fondo, nonché quelle dello strumento "aggregato di rete aperto", spono in pieno l'idea di origine del soggetto proponente. La comparazione sviluppata nella fase di approccio ai vari fondi paritetici nazionali ha determinato tale scelta in quanto la semplificazione del linguaggio e degli strumenti, e lo snellimento delle procedure di finanziamento volto migliorare l'accessibilità agli stessi sono caratteristiche necessarie e fondamentali nello sviluppo e nell'articolazione dei progetti formativi per le aziende. Finanziare la formazione che "realmente serve alle aziende, utilizzando con efficacia e rapidità le risorse", sono principi che caratterizzano l'idea fondante Fonarcom, condivisi ampiamente dal soggetto proponente, che intende applicare fedelmente gli stessi utilizzando un "metodo, una razionalizzazione dei piani formativi", costituiti con la convinzione che l'aggregato di rete rappresenta il migliore strumento utilizzabile per intraprendere un percorso articolato, virtuoso, che possa ottimizzare da subito l'accessibilità ai finanziamenti destinati alla formazione. Il piano formativo "Matrix Phronesis" nasce quindi per razionalizzare gli interventi necessari in materia di sicurezza e salute sul lavoro. Gli strumenti a disposizione rendono possibile fin dalla fase iniziale il continuo aggiornamento dettato dalle normative vigenti, e le tempistiche di realizzazione fidelizzano l'azienda, che riconosce l'aggregato come "opportunità da cogliere", visto e considerato che la formazione specifica obbligatoria prevede consulenze ad hoc di professionisti del settore, individuati dal soggetto proponente già in fase di costituzione dell'aggregato. In definitiva si ritiene perfettamente coerente il piano formativo con gli indirizzi generali del fondo, ed i moduli adottati sono in totale convergenza con l'aggregato di rete.</p>	

B3 - Indicazione dei settori di attività interessati dal Piano Formativo

Indicare i settori produttivi di appartenenza delle Aziende coinvolte nelle attività progettuali (possibili più risposte):	
<input type="checkbox"/>	A AGRICOLTURA, CACCIA E SILVICOLTURA
<input type="checkbox"/>	B PESCA, PISCICOLTURA E SERVIZI CONNESSI
<input type="checkbox"/>	C ESTRAZIONE DI MINERALI
<input type="checkbox"/>	D ATTIVITÀ MANIFATTURIERE
<input type="checkbox"/>	E PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA, GAS E ACQUA
<input checked="" type="checkbox"/>	F COSTRUZIONI
<input checked="" type="checkbox"/>	G COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI, MOTOCICLI E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA
<input type="checkbox"/>	H ALBERGHI E RISTORANTI
<input type="checkbox"/>	I TRASPORTI, MAGAZZINAGGIO E COMUNICAZIONI
<input type="checkbox"/>	J ATTIVITÀ FINANZIARIE
<input checked="" type="checkbox"/>	K ATTIVITÀ IMMOBILIARI, NOLEGGIO, INFORMATICA, RICERCA, SERVIZI ALLE IMPRESE
<input type="checkbox"/>	L AMMINISTRAZIONE PUBBLICA
<input type="checkbox"/>	M ISTRUZIONE
<input checked="" type="checkbox"/>	N SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE
<input checked="" type="checkbox"/>	O ALTRI SERVIZI PUBBLICI, SOCIALI E PERSONALIE
<input type="checkbox"/>	P ATTIVITÀ SVOLTE DA FAMIGLIE E CONVIVENZE
<input type="checkbox"/>	Q ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI

B4 - Stima della dimensione prevalente di Azienda/e coinvolta/e nel Piano Formativo

Indicare la dimensione di impresa prevalente che si prevede di coinvolgere nel progetto formativo (cfr. parametri dimensionali ex D.M. Attività Produttive del 18.04.2005)	<input checked="" type="checkbox"/> Microimpresa
	<input checked="" type="checkbox"/> Piccola Impresa
	<input type="checkbox"/> Media Impresa
	<input type="checkbox"/> Grande Impresa

Stima numero imprese coinvolte nella promozione delle attività del Piano (numero indicativo di aziende che verranno informate circa l'opportunità di avvalersi dell'attività formativa proposta)	100
Stima numero imprese coinvolte nel Piano (ovvero Beneficiarie delle attività formative proposte)	17

B5 - Individuazione dei Soggetti destinatari del Piano Formativo

Destinatari attività:	Tipologia lavoratore dipendente	Numero
		Operai
	Impiegati	202
	Quadri	0
	Apprendisti	10
	Collaboratori a progetto	8
	Lavoratori in mobilità/Cigo/Cigs	0
	TOTALE COMPLESSIVO DESTINATARI (Valore Obiettivo)	238

Presenza di Uditori	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
---------------------	--

B6 - Individuazione delle Aziende beneficiarie del Piano Formativo (inserire tanti riquadri quante sono le Aziende coinvolte nel Piano Formativo):

Denominazione Azienda	consorzio matrix	
Numero matricola INPS	5129634578	
Numero Complessivo addetti/lavoratori	17	
Numero lavoratori destinatari delle attività	17	
Descrizione dell'azienda		
consorzio coop sociali		
Status di adesione al Fondo		
x	Azienda aderente al Fondo	
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire	

Denominazione Azienda	pianeti diversi soc coop	
Numero matricola INPS	5125112108	
Numero Complessivo addetti/lavoratori	56	
Numero lavoratori destinatari delle attività	55	
Descrizione dell'azienda		
coop sociale		
Status di adesione al Fondo		
x	Azienda aderente al Fondo	
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire	

Denominazione Azienda	serena assistenza soc coop	
Numero matricola INPS	0915947078	
Numero Complessivo addetti/lavoratori	12	
Numero lavoratori destinatari delle attività	12	
Descrizione dell'azienda		
coop sociale		
Status di adesione al Fondo		
x	Azienda aderente al Fondo	
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire	

Denominazione Azienda	incontri coop soc	
Numero matricola INPS	5130233034	
Numero Complessivo addetti/lavoratori	27	
Numero lavoratori destinatari delle attività	27	
Descrizione dell'azienda		
coop sociale		
Status di adesione al Fondo		
x	Azienda aderente al Fondo	
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire	

Denominazione Azienda	l'impronta coop soc	
Numero matricola INPS	5128733971	
Numero Complessivo addetti/lavoratori	23	
Numero lavoratori destinatari delle attività	23	
Descrizione dell'azienda		

coop sociale	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	igeco service soc coop
Numero matricola INPS	2303765244
Numero Complessivo addetti/lavoratori	28
Numero lavoratori destinatari delle attività	28

Descrizione dell'azienda	
coop sociale	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	altea service soc coop
Numero matricola INPS	1903013740
Numero Complessivo addetti/lavoratori	7
Numero lavoratori destinatari delle attività	7

Descrizione dell'azienda	
consulenza del lavoro	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	desiderio michelino
Numero matricola INPS	1902853228
Numero Complessivo addetti/lavoratori	2
Numero lavoratori destinatari delle attività	2

Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	desiderio michelino
Numero matricola INPS	1901260137
Numero Complessivo addetti/lavoratori	4
Numero lavoratori destinatari delle attività	4

Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	tecnomacchine srl
Numero matricola INPS	2305218827
Numero Complessivo addetti/lavoratori	4
Numero lavoratori destinatari delle attività	4

Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	teg soc coop
Numero matricola INPS	1902895545
Numero Complessivo addetti/lavoratori	1
Numero lavoratori destinatari delle attività	1

Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	marinella soc coop
Numero matricola INPS	5125020674
Numero Complessivo addetti/lavoratori	13
Numero lavoratori destinatari delle attività	13

Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	anbeca srl
Numero matricola INPS	2305206705
Numero Complessivo addetti/lavoratori	4
Numero lavoratori destinatari delle attività	3

Descrizione dell'azienda	
coop sociale	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	L.C.D.C. luminarie
Numero matricola INPS	4105730019
Numero Complessivo addetti/lavoratori	32
Numero lavoratori destinatari delle attività	32

Descrizione dell'azienda	
ente formativo	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	primavera coop soc
Numero matricola INPS	2305037192
Numero Complessivo addetti/lavoratori	10

Numero lavoratori destinatari delle attività	10
Descrizione dell'azienda	
società di servizi	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	croce azzurra lanciano
Numero matricola INPS	2304113260
Numero Complessivo addetti/lavoratori	29
Numero lavoratori destinatari delle attività	29
Descrizione dell'azienda	
coop sociale	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

B7 - Tempistica di realizzazione del Piano Formativo

Durata complessiva del Piano Formativo (indicare numero mesi)	6
---	---

SEZIONE C - ELEMENTI DESCRITTIVI DEL PROGETTO FORMATIVO

n. complessivo Progetti Formativi	5
-----------------------------------	---

ELENCO PROGETTI			
CODICE PROGETTO	ALLIEVI	ORE	OFA
DLA13400-001-P01	30	48	240
DLA13400-001-P02	136	120	1088
DLA13400-001-P03	12	128	384
DLA13400-001-P04	18	60	216
DLA13400-001-P05	30	60	600
TOTALE	226	416	2528

Codice Progetto: DLA13400-001-P01
C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
moduli antincendio	
Ore singola edizione	8
Numero di edizioni	6
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	48
Totale partecipanti	30
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	240
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	8
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	0
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
8	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
	<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input type="checkbox"/> Informatica	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	8

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
il lavoratore apprende le adeguate conoscenze circa le misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, in ottemperanza al D.lgs. 81/08. Sarà erogato attestato di frequenza in base alla normativa di riferimento.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

L'intervento formativo è articolato sulla base di quanto disposto dal DM 10.3.1998, in ottemperanza al D. lgs. 81/08. Tutti i lavoratori esposti a particolari rischi di incendio correlati al posto di lavoro devono ricevere un'adeguata informazione e una specifica formazione antincendio. Il corso è destinato a coloro che lavorando all'interno di queste tipologie di aziende sono incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi, lotta antincendio, di gestione delle emergenze, di evacuazione in caso di pericolo grave ed immediato. Tra i contenuti incendio e prevenzione, principi di combustione, prodotti della combustione, sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio, effetti dell'incendio sull'uomo, divieti e limitazioni di esercizio, misure comportamentali. Particolare attenzione su protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio, evacuazione in caso di incendio e chiamate ai soccorsi. La metodologia didattica adottata è la classica lezione frontale con esercitazioni. L'obiettivo finale consiste nel fornire le adeguate conoscenze per la gestione dell'emergenza, che saranno certificate da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI; LECCE; BARLETTA-ANDRIA-TRANI;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **6**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

Codice Progetto: DLA13400-001-P02

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
formazione lavoratore nuovo accordo stato - regioni rischio basso	
Ore singola edizione	8
Numero di edizioni	15
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	120
Totale partecipanti	136
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	1088
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	8
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	0
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
8	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
	<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input type="checkbox"/> Informatica	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	8

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
La formazione vuole sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), comportamentali (percezione del rischio) e fornire conoscenze generali sui concetti di danno, rischio, prevenzione, fornire conoscenze rispetto alla legislazione e agli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro. Sarà erogato attestato di frequenza in base alla normativa di riferimento.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

L'intervento formativo prevede il percorso di formazione generale e specifica ai sensi dell'art. 37 comma 2 del D.lgs. 81/08 e disciplinato nei contenuti dall' accordo stato-regioni in vigore dal 26.1.2012, per tutti i lavoratori impiegati in azienda. Tale formazione, secondo l'accordo stato-regioni, consente ai lavoratori di conoscere nel dettaglio i concetti di rischio, danno, prevenzione ed i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute e quella dei colleghi. Tra i contenuti il concetto di rischio, il concetto di danno, il concetto di prevenzione e quello di protezione; l'organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo ed assistenza. L'obiettivo di tale modulo, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è quello di fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro in aziende con rischio basso e conoscere l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale facendo preciso riferimento al quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro. La formazione vuole inoltre sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), comportamentali (percezione del rischio), e fornire conoscenze generali sui concetti di danno, rischio, prevenzione, nonché fornire conoscenze rispetto alla legislazione e agli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro. La metodologia didattica applicata prevede la modalità lezione frontale, e si intende sviluppare una metodologia di apprendimento basata sul problem solving. Tale percorso formativo sarà certificato da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI; CAMPOBASSO; LECCE; BARLETTA-ANDRIA-TRANI;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **6**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

Codice Progetto: DLA13400-001-P03

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
RLS	
Ore singola edizione	32
Numero di edizioni	4
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	128
Totale partecipanti	12
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	384
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	32
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	0
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
32	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
	<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input type="checkbox"/> Informatica	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	32

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, figura incaricata di rappresentare i lavoratori relativamente agli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro, è in grado di svolgere tale compito in base alla normativa di riferimento.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

L'intervento formativo è conforme a quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e dal Decreto Ministeriale del 16 gennaio 1997, che individua i contenuti minimi della formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. I contenuti del corso sono tarati in funzione degli iscritti, e strutturati in modo tale da prevedere approfondimenti inerenti i rischi specifici delle varie tipologie di aziende. In tutte le aziende (anche con un solo lavoratore) è eletto o designato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, figura incaricata di rappresentare i lavoratori relativamente agli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro. Tra i contenuti, la figura dell' RLS che ha accesso ai luoghi di lavoro e riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente la valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti le sostanze e i preparati pericolosi, le macchine, gli impianti, l'organizzazione e gli ambienti di lavoro, gli infortuni e le malattie professionali. Il RLS deve essere consultato preventivamente per la designazione degli addetti SPP, prevenzione incendi, primo soccorso; per la definizione del piano di attività per primo soccorso, evacuazione e prevenzione incendi; per la valutazione dei rischi; per la formazione degli addetti al primo soccorso, evacuazione e antincendio. Approfondimenti sui compiti dell'RLS, tra i quali la partecipazione alle periodiche riunioni di prevenzione e protezione dai rischi, l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l' integrità fisica dei lavoratori. La metodologia didattica applicata prevede la modalità lezione frontale, e si intende sviluppare una metodologia di apprendimento basata sul problem solving. Tale percorso formativo sarà certificato da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI; CAMPOBASSO; LECCE; BARLETTA-ANDRIA-TRANI;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **6**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

Codice Progetto: DLA13400-001-P04

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
primo soccorso	
Ore singola edizione	12
Numero di edizioni	5
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	60
Totale partecipanti	18
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	216
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	12
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	0
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
12	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
	<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input type="checkbox"/> Informatica	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	12

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
il lavoratore sarà formato circa gli interventi di primo soccorso, acquisirà nozioni generali sui traumi e sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro, ed acquisirà capacità di intervento pratico.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

Tale intervento formativo fa esatto riferimento a quanto determinato dalla vigente normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Scopo del corso è quello di formare i dipendenti sugli interventi di primo soccorso. Durante il percorso formativo saranno affrontati temi relativi ai sistemi di primo soccorso, riconoscimento di emergenze sanitarie, conoscenze generali sui traumi e sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro e sull'acquisizione di capacità di intervento pratico. Tra i contenuti, allertare il sistema di soccorso, riconoscere un'emergenza sanitaria, attuare gli interventi di primo soccorso, acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro, acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro, acquisire capacità di intervento pratico. La metodologia didattica prevede lezione frontale ed esercitazioni pratiche. Tale percorso formativo sarà certificato da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI; LECCE; BARLETTA-ANDRIA-TRANI;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **6**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

Codice Progetto: DLA13400-001-P05

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
certificazioni informatiche	
Ore singola edizione	20
Numero di edizioni	3
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	60
Totale partecipanti	30
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	600
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	4
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input checked="" type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	16
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
20	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input checked="" type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input checked="" type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
	<input type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input checked="" type="checkbox"/> Informatica	20
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	0

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
Il dipendente riceverà l'attestato di addestramento professionale che certifica il possesso delle competenze informatiche di base, e la relativa ei-card personale.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

Tale intervento formativo certifica il possesso delle competenze informatiche di base. Coerentemente con le indicazioni espresse in materia di certificazioni ICT dagli organi legislativi internazionali, il programma rispecchia appieno i criteri di interoperabilità e neutralità richiesti per garantire l'effettiva attestazioni delle competenze informatiche acquisite. Nello specifico sarà erogata la certificazione EIPASS 7 Moduli, che prevede i seguenti argomenti d' esame : fondamenti dell'Information Technology/IT basi concept, gestione funzioni di base del sistema operativo/O.S. basic management, videoscrittura/word processing, foglio elettronico/spreadsheet, basi di dati/gestione di dati strutturati, presentazioni multimediali/slideshow, internet & Networking. Il modulo formativo prevede 4 ore di approfondimento in aula sui principali argomenti trattati, e l'esame finale che consiste in 7 prove (test a risposta multipla), una per ogni modulo. Ogni test propone 30 quesiti, e la prova viene superata raggiungendo un numero di risposte esatte superiore o pari al 75 %. Il soggetto proponente è accreditato quale Ei-Center Master Certipass, con sede in Vasto (CH) a piazzale Smargiassi, 10.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI; LECCE; BARLETTA-ANDRIA-TRANI;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
x	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **6**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

SEZIONE D - PREVENTIVO FINANZIARIO E RIEPILOGO DEI COSTI COMPLESSIVI DEL PIANO E DEL/DEI PROGETTI

D1 - Preventivo finanziario complessivo generale del Piano

A		COSTI EROGAZIONE FORMAZIONE	
A1	Docenze		17424.00
A2	Tutoraggio		4800.00
A3	Coordinamento didattico		3700.00
A4	Aule		2310.00
A5	Materiali didattici		1040.00
A6	Materiali di consumo		500.00
A7	Certificazione delle competenze		3280.00
A8	Viaggi e trasferte		0.00
A9	Altro (0.)		0.00
		TOTALE A	33054.00
B		COSTI PARTECIPANTI ATTIVITA' FORMATIVE	
B1	Retribuzione ed oneri del personale in formazione		0.00
B2	Assicurazioni		0.00
B3	Viaggi e trasferte		0.00
		TOTALE B	0.00
C		COSTI ATTIVITA' PROPEDEUTICHE, DI ACCOMPAGNAMENTO, NON FORMATIVE	
C1	<i>Attività preparatorie e di accompagnamento</i>		
C1.1	Analisi della domanda		0.00
C1.2	Diagnosi e rilevazione bisogni formativi, definizione competenze		1000.00
C1.3	Progettazione delle attività del Piano		2500.00
C1.4	Altre attività propedeutiche e di accompagnamento		0.00
C1.5	Viaggi e trasferte		0.00
C1.6	Altro ()		0
C2	<i>Attività non formative</i>		
C2.1	Predisposizione programmi operativi di attività per il personale aziendale		0.00
C2.2	Promozione delle attività e delle azioni del Piano		0.00
C2.3	Individuazione, selezione ed orientamento dei partecipanti		0.00
C2.4	Monitoraggio e valutazione		800.00
C2.5	Diffusione e trasferimento risultati		0.00
C2.6	Viaggi e trasferte		0.00
C2.7	Altro ()		0.00
		TOTALE C	4300.00
D		COSTI GESTIONE ATTIVITA'	
D1	Coordinamento generale		4000.00
D2	Amministrazione		6000.00
D3	<i>Costi generali</i>		
D3.1	Costi generali: opzione forfait max 5%		2400.00
D3.2	Costi generali: opzione a costi reali max 10%		0.00
		TOTALE D	12400.00
		TOTALE COSTI	49754.00

D2 - Costo complessivo e contributo proprio a copertura del Piano e dei singoli Progetti/interventi

CODICE PROGETTO	TITOLO PROGETTO	NUMERO ALLIEVI	ORE SINGOLA EDIZIONE	NUMERO EDIZIONI	ORE PROGETTO	OFA	COSTO PROGETTO
P01	moduli antincendio	30	8	6	48	240	4723.48
P02	formazione lavoratore nuovo accordo stato - regioni rischio basso	136	8	15	120	1088	21413.11
P03	RLS	12	32	4	128	384	7557.57
P04	primo soccorso	18	12	5	60	216	4251.13
P05	certificazioni informatiche	30	20	3	60	600	11808.71
TOTALE		226			416	2528	49754.00
DI CUI CONTRIBUTO PROPRIO							0.00

VALORI OBIETTIVI DEL PIANO	
NUMERO ORE COMPLESSIVE PIANO FORMATIVO (somma ORE dei singoli progetti formativi)	Nr. 416
NUMERO ALLIEVI COMPLESSIVI DEL PIANO FORMATIVO	Nr. 226
NUMERO OFA COMPLESSIVE PIANO FORMATIVO (somma OFA dei singoli progetti formativi)	Nr. 2528
CONTRIBUTO MEDIO FONARCOM PER OGNI OFA DEL PIANO	€ 19.68
CONTRIBUTO MEDIO FONARCOM PER OGNI ORA FORMATIVA	€ 119.60

D3 – Contributo richiesto a FonARCom a copertura dei costi del Piano Formativo (Costo del Piano dedotta la quota di cofinanziamento a carico del/dei Beneficiari)

CONTRIBUTO FON.AR.COM. A VALERE SULLE DISPONIBILITA' DEL DIRECT LEARNING	€ 49754.00
--	-------------------

GRIGLIA DI VALUTAZIONE A CURA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	RIF. PUNTI FORMULARIO	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
			TOTALE	0 / 0

CONSIDERAZIONI GENERALI DI VALUTAZIONE

Il piano è messo in rimodulazione - caricamento mandati, collocazione temporale progetti, tipologia progetti, ambiti tematici.
Modifiche apportate.
Valutazione positiva rispetto parametri MdG. Piano approvato su Maturando.

Il Piano Formativo è stato valutato:

FINANZIABILE

Data: 19/11/2014

Timbro e firma del valutatore