

FORMULARIO DI PRESENTAZIONE PIANI FORMATIVI DIRECT LEARNING

Ragione Sociale Titolare del DL (a cura del Titolare del DL):	CONSORZIO MATRIX SOC. COOPERATIVA SOCIALE
Codice identificativo DL (a cura del Titolare del DL):	DLA134
Tipologia DL:	<input type="checkbox"/> Conto Formazione AZIENDALE <input checked="" type="checkbox"/> Conto Formazione AGGREGATO
Data di presentazione Formulario (a cura del Fondo):	27-10-2015
Codice identificativo del Formulario (a cura del Fondo):	DLA13400-002

SEZIONE A - DENOMINAZIONE E TIPOLOGIA DEL PIANO FORMATIVO E INFORMAZIONI SUL SOGGETTO ATTUATORE

A1 - Denominazione e tipologia del Piano Formativo

Denominazione del Piano Formativo	matrix afthonia
Acronimo de Piano Formativo	afthonia
Tipologia del Piano Formativo	<input checked="" type="checkbox"/> Piano Formativo Aziendale o Interaziendale <input type="checkbox"/> Piano Formativo Individuale

A2 - Soggetto Attuatore

Titolare del DL	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
-----------------	--

A3 - Informazioni sul Soggetto Attuatore ove non coincida con il Titolare del DL

Ragione Sociale	CONSORZIO MATRIX SOC. COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale (indirizzo completo)	Via Castellammare, 50 - 80054 GRAGNANO (NA)
Codice Fiscale	06390101217
Partiva Iva	06390101217
Matricola INPS	5129634578
Legale Rappresentante (nome e cognome)	SIMONE CANER
Recapito telefonico e mail	0873.365384 - giovanni.scuderi@hotmail.it

Soggetto Attuatore:	<input checked="" type="checkbox"/> Impresa Beneficiaria
	<input type="checkbox"/> Consorzio di Imprese Beneficarie
	<input type="checkbox"/> Impresa controllante e/o appartenente allo stesso gruppo
	<input type="checkbox"/> Altra impresa in qualità di fornitrice di beni e servizi formativi connessi
	<input type="checkbox"/> Istituto scolastico pubblico o privato
	<input type="checkbox"/> Università
	<input type="checkbox"/> Ente di formazione / Agenzia formativa
	<input type="checkbox"/> Società di consulenza e/o formazione
	<input type="checkbox"/> Istituti, Centri o Società di ricerca pubblici o privati
	<input type="checkbox"/> Ente ecclesiastico
SA capofila di ATS costituita/costituenda per la realizz. del Piano?	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
Altri soggetti in ATS (se costituita/costituenda):	Soggetto 1:
	Soggetto 2:
	Soggetto 3:
Indicare, laddove applicabili, gli estremi del provvedimento di accreditamento/certificazione dell'Ente	
Presenza di attività in delega	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO

A4 – Indicazione del Referente del Piano Formativo

Referente del Piano Formativo	Giovanni Scuderi
Riferimenti telefonici	3492889597
Email	giovanni.scuderi@hotmail.it

SEZIONE B - INFORMAZIONI DESCRITTIVE DEL PIANO FORMATIVO

B1 - Descrizione sintetica del Piano Formativo proposto

Finalità del Piano Formativo:	<input checked="" type="checkbox"/> Competitività d'impresa/innovazione
	<input checked="" type="checkbox"/> Competitività settoriale
	<input type="checkbox"/> Delocalizzazione/internazionalizzazione
	<input checked="" type="checkbox"/> Formazione obbligatoria
	<input checked="" type="checkbox"/> Formazione in ingresso
	<input type="checkbox"/> Mantenimento occupazione
	<input type="checkbox"/> Manutenzione/aggiornamento competenze
	<input type="checkbox"/> Mobilità esterna, outplacement, ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Sviluppo locale
Tipologia attività formativa	<input checked="" type="checkbox"/> Generale <input type="checkbox"/> Specifica

Indicare la/le Regione/i coinvolte nelle attività del Piano:

ABRUZZO; CAMPANIA; MOLISE; PUGLIA;

IMPORTANTE: Motivazioni e presupposti del Piano Formativo

(analisi del contesto in cui operano le aziende coinvolte/in coinvolgimento nel piano, motivazioni e fabbisogni specifici a supporto della proposta di intervento, etc.; segnalare ruolo e funzioni di eventuali altri Enti pubblici e/o privati coinvolti nel Piano, etc.)

L'aggregato è costituito da aziende che operano in contesti diversi tra loro, ma il filo conduttore, il comune fabbisogno, finalizza tale piano formativo in aule dedicate prevalentemente alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Realtà diverse, nello specifico cooperative sociali che erogano servizi residenziali e semi-residenziali per minori, servizi educativi per minori, per l'immigrazione, di assistenza domiciliare, scolastica, servizi sociali professionali, segretariato e pronto intervento sociale, nonché aziende edili, aziende che operano nel settore delle macchine speciali, avanzate realtà progettuali e produttive nell'ambito delle produzioni meccaniche su misura. Inoltre società di servizi e consulenza amministrativa, del lavoro, fiscale e tributaria, piccole cooperative operanti in campo edile, senza trascurare aziende con un solo dipendente, come il bar o l'officina meccanica, che ugualmente necessitano di interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'esigenza comune, emersa chiaramente ed evidenziata in maniera sistematica in fase di raccolta del fabbisogno formativo dalle stesse aziende, è la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro e conseguente abbattimento dei costi da sostenere. La raccolta del fabbisogno formativo inizia ancor prima della definizione dell'aggregato, su oggettive valutazioni fatte in fase progettuale, pertanto il percorso articolato che va ad iniziare è il secondo step che metterà in condizione la totalità delle aziende facenti parte dello stesso di risolvere definitivamente le criticità legate ai moduli obbligatori, già affrontate nel precedente piano formativo. La convergenza in aula è un naturale passaggio ampiamente preventivato quando si è scelta la modalità "conto formazione aggregato", che in funzione alle proprie caratteristiche, favorisce la formazione continua ed un costante monitoraggio delle scadenze, nonché una lineare progettazione che definisce i moduli sulla base delle costanti verifiche effettuate dai consulenti esperti della materia. Le aule sono suddivise per aree geografiche ed ovviamente per tipologia. Nello specifico antincendio rischio basso, addetto al primo soccorso, rappresentante dei lavoratori sulla sicurezza, responsabile servizio di prevenzione e protezione/datore di lavoro - rischio basso, responsabile servizio di prevenzione e protezione/datore di lavoro - rischio alto, formazione generale dei lavoratori, formazione specifica integrativa, formazione specifica dei lavoratori. La motivazione pertanto è il motore stesso dell'aggregato, ed è stata fondamentale leva per la costituzione dello stesso, nonché per l'incremento previsto in termini di aziende neo-aderenti al nostro progetto di formazione continua. L'opera di sensibilizzazione presso le aziende è ciclica, costante, e mira a coinvolgere sempre più soggetti, indipendentemente dal numero di dipendenti in organico. La pianificazione delle aule è stata definita durante il reclutamento delle aziende in aggregato, analizzando per ogni singolo soggetto coinvolto, dalla grande cooperativa fino alla ditta con un dipendente, le specifiche esigenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso le puntuali e precise azioni di consulenza degli esperti in materia, nonché docenti dei vari moduli formativi programmati. La strategia è stata quella di "fare consulenza specifica" sul campo d'azione individuato in fase di start-up, e parallelamente informare in modo chiaro ed esaustivo circa i vantaggi dell'aggregazione. Tale pianificazione semplifica l'accesso ai moduli formativi e serve a "sollevare" dall'impegno l'azienda in tale materia, consegnando al nostro coordinamento lo "scadenziario". L'azienda così facendo delega, demanda al soggetto proponente ed attende la "chiamata in aula". Rispettare le tempistiche indicate, nonché le modalità, descritte ampiamente in questi mesi di avvicinamento al secondo progetto, è fondamentale in questa fase di crescita e di acquisizione di credibilità sui vari territori in cui si opera.

IMPORTANTE: Dettagli relativi all'attività in delega se presente (motivazione della delega; indicazione azienda/e delegate; indicazione attività delegate)

nessuna attività in delega prevista.

B2 - Riconducibilità del Piano Formativo proposto alle Tematiche di Intervento Prioritarie del Fondo FonARCom formalizzate nel POA

Indicare a quale ambito tematico fa riferimento il Piano Formativo proposto (vedi POA FonARCom)	<input checked="" type="checkbox"/> Tematica 1 - (Sicurezza Prevenzione)
	<input checked="" type="checkbox"/> Tematica 2 - (Adeguamento competenze/Innovazione)
	<input type="checkbox"/> Tematica 3 - (Internazionalizzazione)
IMPORTANTE: Note a supporto della coerenza fra gli obiettivi del Piano Formativo e gli indirizzi generali del Fondo	
<p>Come ampiamente descritto nel precedente piano formativo Phronesis, la scelta del fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua è maturata in quanto esiste totale convergenza tra gli obiettivi formativi delle aziende facenti parte dell'aggregato e gli indirizzi generali Fonarcom. Le caratteristiche del fondo, nonché quelle dello strumento "aggregato di rete aperto", sposano in pieno l'idea di origine del soggetto proponente. La comparazione sviluppata nella fase di approccio ai vari fondi paritetici nazionali ha determinato tale scelta in quanto la semplificazione del linguaggio e degli strumenti, e lo snellimento delle procedure di finanziamento volto a migliorare l'accessibilità agli stessi sono caratteristiche necessarie e fondamentali nello sviluppo e nell'articolazione dei progetti formativi per le aziende. Finanziare la formazione che "realmente serve alle aziende, utilizzando con efficacia e rapidità le risorse", sono principi che caratterizzano l'idea fondante Fonarcom, condivisi ampiamente dal soggetto proponente, che intende applicare fedelmente gli stessi utilizzando un "metodo, una razionalizzazione dei piani formativi", costituiti con la convinzione che l'aggregato di rete rappresenta il migliore strumento utilizzabile per intraprendere un percorso articolato, virtuoso, che possa ottimizzare da subito l'accessibilità ai finanziamenti destinati alla formazione. Il piano formativo "Matrix Afthonia" nasce quindi per razionalizzare gli interventi necessari in materia di sicurezza e salute sul lavoro. Gli strumenti a disposizione rendono possibile fin dalla fase iniziale il continuo aggiornamento dettato dalle normative vigenti, e le tempistiche di realizzazione fidelizzano l'azienda, che riconosce l'aggregato come "opportunità da cogliere", visto e considerato che la formazione specifica obbligatoria prevede consulenze ad hoc di professionisti del settore, individuati dal soggetto proponente già in fase di costituzione dell'aggregato. In definitiva si ritiene perfettamente coerente il piano formativo con gli indirizzi generali del fondo, ed i moduli adottati sono in totale convergenza con l'aggregato di rete.</p>	

B3 - Indicazione dei settori di attività interessati dal Piano Formativo

Indicare i settori produttivi di appartenenza delle Aziende coinvolte nelle attività progettuali (possibili più risposte):	
	A AGRICOLTURA, CACCIA E SILVICOLTURA
	B PESCA, PISCICOLTURA E SERVIZI CONNESSI
	C ESTRAZIONE DI MINERALI
x	D ATTIVITÀ MANIFATTURIERE
	E PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA, GAS E ACQUA
x	F COSTRUZIONI
x	G COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI, MOTOCICLI E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA
	H ALBERGHI E RISTORANTI
x	I TRASPORTI, MAGAZZINAGGIO E COMUNICAZIONI
	J ATTIVITÀ FINANZIARIE
x	K ATTIVITÀ IMMOBILIARI, NOLEGGIO, INFORMATICA, RICERCA, SERVIZI ALLE IMPRESE
	L AMMINISTRAZIONE PUBBLICA
x	M ISTRUZIONE
x	N SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE
x	O ALTRI SERVIZI PUBBLICI, SOCIALI E PERSONALIE
	P ATTIVITÀ SVOLTE DA FAMIGLIE E CONVIVENZE
	Q ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI

B4 - Stima della dimensione prevalente di Azienda/e coinvolta/e nel Piano Formativo

Indicare la dimensione di impresa prevalente che si prevede di coinvolgere nel progetto formativo (cfr. parametri dimensionali ex D.M. Attività Produttive del 18.04.2005)	<input checked="" type="checkbox"/> Microimpresa
	<input checked="" type="checkbox"/> Piccola Impresa
	<input type="checkbox"/> Media Impresa
	<input type="checkbox"/> Grande Impresa

Stima numero imprese coinvolte nella promozione delle attività del Piano (numero indicativo di aziende che verranno informate circa l'opportunità di avvalersi dell'attività formativa proposta)	200
Stima numero imprese coinvolte nel Piano (ovvero Beneficiarie delle attività formative proposte)	25

B5 - Individuazione dei Soggetti destinatari del Piano Formativo

Destinatari attività:	Tipologia lavoratore dipendente	Numero
		Operai
	Impiegati	90
	Quadri	0
	Apprendisti	5
	Collaboratori a progetto	5
	Lavoratori in mobilità/Cigo/Cigs	0
	TOTALE COMPLESSIVO DESTINATARI (Valore Obiettivo)	300

Presenza di Uditori	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
---------------------	--

B6 - Individuazione delle Aziende beneficiarie del Piano Formativo (inserire tanti riquadri quante sono le Aziende coinvolte nel Piano Formativo):

Denominazione Azienda	consorzio matrix soc coop	
Numero matricola INPS	5129634578	
Numero Complessivo addetti/lavoratori	17	
Numero lavoratori destinatari delle attività	17	
Descrizione dell'azienda		
cooperativa sociale		
Status di adesione al Fondo		
x	Azienda aderente al Fondo	
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire	

Denominazione Azienda	pianeti diversi soc coop	
Numero matricola INPS	5125112108	
Numero Complessivo addetti/lavoratori	56	
Numero lavoratori destinatari delle attività	56	
Descrizione dell'azienda		
cooperativa sociale		
Status di adesione al Fondo		
x	Azienda aderente al Fondo	
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire	

Denominazione Azienda	serena assistenza coop soc	
Numero matricola INPS	0915947078	
Numero Complessivo addetti/lavoratori	12	
Numero lavoratori destinatari delle attività	12	
Descrizione dell'azienda		
cooperativa sociale		
Status di adesione al Fondo		
x	Azienda aderente al Fondo	
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire	

Denominazione Azienda	incontri coop soc	
Numero matricola INPS	5130233034	
Numero Complessivo addetti/lavoratori	35	
Numero lavoratori destinatari delle attività	35	
Descrizione dell'azienda		
cooperativa sociale		
Status di adesione al Fondo		
x	Azienda aderente al Fondo	
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire	

Denominazione Azienda	impronta coop soc	
Numero matricola INPS	5128733971	
Numero Complessivo addetti/lavoratori	24	
Numero lavoratori destinatari delle attività	20	
Descrizione dell'azienda		

cooperativa sociale	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	igeco service coop soc
Numero matricola INPS	2303765244
Numero Complessivo addetti/lavoratori	30
Numero lavoratori destinatari delle attività	25

Descrizione dell'azienda	
cooperativa sociale	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	altea service soc coop
Numero matricola INPS	1903013740
Numero Complessivo addetti/lavoratori	7
Numero lavoratori destinatari delle attività	7

Descrizione dell'azienda	
consulenza del lavoro	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	marinella coop soc
Numero matricola INPS	5125020674
Numero Complessivo addetti/lavoratori	18
Numero lavoratori destinatari delle attività	18

Descrizione dell'azienda	
cooperativa sociale	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	anbeca srl
Numero matricola INPS	2305206705
Numero Complessivo addetti/lavoratori	4
Numero lavoratori destinatari delle attività	4

Descrizione dell'azienda	
ente di formazione	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	primavera coop soc
Numero matricola INPS	2305037192
Numero Complessivo addetti/lavoratori	12
Numero lavoratori destinatari delle attività	10

Descrizione dell'azienda	
cooperativa sociale	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	croce azzurra lanciano
Numero matricola INPS	2304113260
Numero Complessivo addetti/lavoratori	30
Numero lavoratori destinatari delle attività	30

Descrizione dell'azienda	
cooperativa sociale	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	italia catering
Numero matricola INPS	5127028454
Numero Complessivo addetti/lavoratori	10
Numero lavoratori destinatari delle attività	10

Descrizione dell'azienda	
catering e ristorazione	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	scialima
Numero matricola INPS	2303863739
Numero Complessivo addetti/lavoratori	20
Numero lavoratori destinatari delle attività	20

Descrizione dell'azienda	
cooperativa sociale	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	scialima
Numero matricola INPS	2303901521
Numero Complessivo addetti/lavoratori	20
Numero lavoratori destinatari delle attività	20

Descrizione dell'azienda	
cooperativa sociale	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	alco confezioni
Numero matricola INPS	1902948388
Numero Complessivo addetti/lavoratori	24

Numero lavoratori destinatari delle attività	24
Descrizione dell'azienda	
confezioni in serie di abbigliamento esterno	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	cignus
Numero matricola INPS	1903104668
Numero Complessivo addetti/lavoratori	50
Numero lavoratori destinatari delle attività	20
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	nj
Numero matricola INPS	1903024650
Numero Complessivo addetti/lavoratori	20
Numero lavoratori destinatari delle attività	20
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	di pietro
Numero matricola INPS	1902546025
Numero Complessivo addetti/lavoratori	4
Numero lavoratori destinatari delle attività	4
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	di pinto
Numero matricola INPS	1903077180
Numero Complessivo addetti/lavoratori	2
Numero lavoratori destinatari delle attività	2
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
<input checked="" type="checkbox"/>	Azienda aderente al Fondo
<input type="checkbox"/>	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

Denominazione Azienda	vega
Numero matricola INPS	2305282460

Numero Complessivo addetti/lavoratori	34
Numero lavoratori destinatari delle attività	34
Descrizione dell'azienda	
Status di adesione al Fondo	
x	Azienda aderente al Fondo
	Azienda non aderente che si impegna ad aderire

B7 - Tempistica di realizzazione del Piano Formativo

Durata complessiva del Piano Formativo (indicare numero mesi)	6
---	---

SEZIONE C - ELEMENTI DESCRITTIVI DEL PROGETTO FORMATIVO

n. complessivo Progetti Formativi	6
-----------------------------------	---

ELENCO PROGETTI			
CODICE PROGETTO	ALLIEVI	ORE	OFA
DLA13400-002-P01	30	24	120
DLA13400-002-P02	32	48	384
DLA13400-002-P03	10	64	320
DLA13400-002-P04	50	24	200
DLA13400-002-P05	136	80	1088
DLA13400-002-P06	50	72	600
TOTALE	308	312	2712

Codice Progetto: DLA13400-002-P01
C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
antincendio rischio basso	
Ore singola edizione	4
Numero di edizioni	6
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	24
Totale partecipanti	30
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	120
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	4
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	0
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
4	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
	<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input type="checkbox"/> Informatica	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	4

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
si acquisisce competenza in materia di lotta antincendio e gestione delle emergenze.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

L'intervento formativo è articolato sulla base di quanto disposto dal DM 10.3.1998, in ottemperanza al D. lgs. 81/08. Tutti i lavoratori esposti a particolari rischi di incendio correlati al posto di lavoro devono ricevere un'adeguata informazione e una specifica formazione antincendio. Il corso è destinato a coloro che lavorando all'interno di queste tipologie di aziende sono incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi, lotta antincendio, di gestione delle emergenze, di evacuazione in caso di pericolo grave ed immediato. Tra i contenuti incendio e prevenzione, principi di combustione, prodotti della combustione, sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio, effetti dell'incendio sull'uomo, divieti e limitazioni di esercizio, misure comportamentali. Particolare attenzione su protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio, evacuazione in caso di incendio e chiamate ai soccorsi. La metodologia didattica adottata è la classica lezione frontale con esercitazioni. L'obiettivo finale consiste nel fornire le adeguate conoscenze per la gestione dell'emergenza, che saranno certificate da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI; CAMPOBASSO; LECCE; ISERNIA; BARLETTA-ANDRIA-TRANI;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **6**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

Codice Progetto: DLA13400-002-P02

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
addetto al primo soccorso	
Ore singola edizione	12
Numero di edizioni	4
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	48
Totale partecipanti	32
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	384
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	12
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	0
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
12	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
	<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input type="checkbox"/> Informatica	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	12

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
si acquisiscono competenze in tema di interventi di primo soccorso e di gestione di eventi di infortunio	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

Tale intervento formativo fa esatto riferimento a quanto determinato dalla vigente normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Scopo del corso è quello di formare i dipendenti sugli interventi di primo soccorso. Durante il percorso formativo saranno affrontati temi relativi ai sistemi di primo soccorso, riconoscimento di emergenze sanitarie, conoscenze generali sui traumi e sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro e sull'acquisizione di capacità di intervento pratico. Tra i contenuti, allertare il sistema di soccorso, riconoscere un'emergenza sanitaria, attuare gli interventi di primo soccorso, acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro, acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro, acquisire capacità di intervento pratico. La metodologia didattica prevede lezione frontale ed esercitazioni pratiche. Tale percorso formativo sarà certificato da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI; CAMPOBASSO; LECCE; ISERNIA;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **6**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

Codice Progetto: DLA13400-002-P03
C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
rappresentante dei lavoratori sulla sicurezza	
Ore singola edizione	32
Numero di edizioni	2
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	64
Totale partecipanti	10
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	320
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	32
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	0
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
32	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
	<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input type="checkbox"/> Informatica	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	32

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
sa effettuare attività di controllo e verifica dell'operato del datore di lavoro ed interagisce con lo stesso per rappresentanza dei lavoratori.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

L'intervento formativo è conforme a quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e dal Decreto Ministeriale del 16 gennaio 1997, che individua i contenuti minimi della formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. I contenuti del corso sono tarati in funzione degli iscritti, e strutturati in modo tale da prevedere approfondimenti inerenti i rischi specifici delle varie tipologie di aziende. In tutte le aziende (anche con un solo lavoratore) è eletto o designato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, figura incaricata di rappresentare i lavoratori relativamente agli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro. Tra i contenuti, la figura dell' RLS che ha accesso ai luoghi di lavoro e riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente la valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti le sostanze e i preparati pericolosi, le macchine, gli impianti, l'organizzazione e gli ambienti di lavoro, gli infortuni e le malattie professionali. Il RLS deve essere consultato preventivamente per la designazione degli addetti SPP, prevenzione incendi, primo soccorso; per la definizione del piano di attività per primo soccorso, evacuazione e prevenzione incendi; per la valutazione dei rischi; per la formazione degli addetti al primo soccorso, evacuazione e antincendio. Approfondimenti sui compiti dell'RLS, tra i quali la partecipazione alle periodiche riunioni di prevenzione e protezione dai rischi, l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l' integrità fisica dei lavoratori. La metodologia didattica applicata prevede la modalità lezione frontale, e si intende sviluppare una metodologia di apprendimento basata sul problem solving. Tale percorso formativo sarà certificato da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi) **6**

GANTT del Progetto rispetto al Piano

Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

Codice Progetto: DLA13400-002-P04

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
formazione generale dei lavoratori	
Ore singola edizione	4
Numero di edizioni	6
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	24
Totale partecipanti	50
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	200
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	4
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	0
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
4	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
	<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input type="checkbox"/> Informatica	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	4

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
acquisisce conoscenze generali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

L'intervento formativo prevede il percorso di formazione generale ai sensi dell'art. 37 comma 2 del D.lgs. 81/08 e disciplinato nei contenuti dall' accordo stato-regioni in vigore dal 26.1.2012, per tutti i lavoratori impiegati in azienda. Tale formazione, secondo l'accordo stato-regioni, consente ai lavoratori di conoscere nel dettaglio i concetti di rischio, danno, prevenzione ed i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute e quella dei colleghi. Tra i contenuti il concetto di rischio, il concetto di danno, il concetto di prevenzione e quello di protezione; l'organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo ed assistenza. L'obiettivo di tale modulo, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è quello di fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro in aziende con rischio basso e conoscere l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale facendo preciso riferimento al quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro. La formazione vuole inoltre sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), comportamentali (percezione del rischio), e fornire conoscenze generali sui concetti di danno, rischio, prevenzione, nonché fornire conoscenze rispetto alla legislazione e agli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro. La metodologia didattica applicata prevede la modalità lezione frontale, e si intende sviluppare una metodologia di apprendimento basata sul problem solving. Tale percorso formativo sarà certificato da ANBECA, ente di formazione accreditato presso la regione Abruzzo.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI; CAMPOBASSO; LECCE; ISERNIA; BARLETTA-ANDRIA-TRANI;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi)

6

GANTT del Progetto rispetto al Piano

Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

Codice Progetto: DLA13400-002-P05
C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
formazione specifica integrativa lavoratori rischio alto	
Ore singola edizione	8
Numero di edizioni	10
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	80
Totale partecipanti	136
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	1088
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	8
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	0
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
8	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
	<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input type="checkbox"/> Informatica	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	8

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
acquisisce conoscenze specifiche in materia di sicurezza.	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

Il corso rappresenta il percorso di formazione specifica ai sensi dell'art 37 comma 2 del Dlgs 81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26/01/12 per tutti i lavoratori impiegati in azienda a rischio alto che abbiano già effettuato un corso per di formazione generale e specifica per attività a rischio basso. La formazione specifica integrativa, secondo l'Accordo Stato Regioni consente ai lavoratori di conoscere, nel dettaglio i rischi e i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute sul lavoro e quella dei propri colleghi.

Obiettivi

L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore di aziende di rischio basso conoscere l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro. La formazione vuole inoltre sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), comportamentali (percezione del rischio).

Contenuti

rischi specifici (rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, rischi d'esplosione, cadute dall'alto, rischi chimici, nebbie – oli – fumi – vapori – polveri, etichettatura, rischi cancerogeni, biologici, fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima e illuminazione, videoterminali, stress lavoro correlato),

dispositivi di Protezione individuale,

organizzazione del lavoro,

movimentazione manuale dei carichi e movimentazione merci (apparecchi e mezzi),

segnaletica di sicurezza,

emergenze,

procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico,

procedure di esodo e incendi,

procedure organizzative per il primo soccorso,

incidenti e infortuni mancati,

altri rischi.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI; CAMPOBASSO; LECCE; ISERNIA; BARLETTA-ANDRIA-TRANI;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto	
x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi)	6
--	---

GANTT del Progetto rispetto al Piano						
Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

Codice Progetto: DLA13400-002-P06

C1 - Elementi e struttura del Progetto Formativo

Denominazione del singolo progetto/intervento formativo	
formazione generale e specifica dei lavoratori rischio medio	
Ore singola edizione	12
Numero di edizioni	6
Totale ore Progetto <ore singola edizione> x < num. edizioni>	72
Totale partecipanti	50
OFA complessive <num. partecipanti> x < ore singola edizione>	600
Modalit formativa/e prevista/e (selezionare le/modalit previste, ed indicare il numero di ore)	
Modalit formativa/e prevista/e nella singola edizione	N° ore singola edizione
<input checked="" type="checkbox"/> Aula	12
<input type="checkbox"/> Training on the job	0
<input type="checkbox"/> Rotazione programmata nelle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0
<input type="checkbox"/> Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0
<input type="checkbox"/> FAD/e-learning, autoapprendimento	0
<input type="checkbox"/> Workshop, convegni, presentazioni	0
TOTALE ORE PROGETTO	
12	
Modalità di attestazione/certificazione degli esiti formativi	<input type="checkbox"/> Nessuna
	<input type="checkbox"/> Attestato di frequenza/certificazione rilasciato da Attuatore o dal Fondo
	<input type="checkbox"/> Dispositivo di certificazione regionale
	<input type="checkbox"/> Acquisizione di titoli riconosciuti (es: patentini)
	<input type="checkbox"/> Certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
	<input type="checkbox"/> Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
Tipologia di progetto	<input checked="" type="checkbox"/> Standard (solo formazione)
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di orientamento
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di bilancio delle competenze
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione
	<input type="checkbox"/> Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza
<input checked="" type="checkbox"/> Altre certificazioni di competenze	

Tematica formativa del Progetto e durata di ogni modulo (ore previste, per ogni tematica, in ogni edizione corsuale)	
Tematica formativa del progetto	N. ore previste
<input type="checkbox"/> Lingue straniere, italiano per stranieri	0
<input type="checkbox"/> Vendita, marketing	0
<input type="checkbox"/> Contabilità, finanza	0
<input type="checkbox"/> Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	0
<input type="checkbox"/> Lavoro d'ufficio e di segreteria	0
<input type="checkbox"/> Sviluppo delle abilità personali	0
<input type="checkbox"/> Conoscenza del contesto lavorativo	0
<input type="checkbox"/> Informatica	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	0
<input type="checkbox"/> Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca	0
<input type="checkbox"/> Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	0
<input type="checkbox"/> Salvaguardia ambientale	0
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e sicurezza sul lavoro	12

[] Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	0
Competenze traguardate in uscita (es: <sa comunicare efficacemente in lingua inglese> e/o <sa gestire le procedure in modo aggiornato rispetto alla normativa di riferimento>...etc....)	
acquisisce conoscenze specifiche in materia di sicurezza sul lavoro	

IMPORTANTE

Corretta articolazione e struttura del Progetto/Intervento Formativo: integrazione obiettivi/strumenti, dettaglio della didattica e metodologie, tecnologie e risorse organizzative coinvolte, replicabilità e trasferibilità, certificazione/ attestazione delle competenze

Il corso rappresenta il percorso di formazione generale e specifica ai sensi dell'art 37 comma 2 del Dlgs 81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26/01/12 per tutti i lavoratori impiegati in azienda. La formazione, secondo l'Accordo Stato Regioni consente ai lavoratori di conoscere, nel dettaglio i concetti di rischio, danno, prevenzione e i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute e quella dei propri colleghi. La formazione, secondo l'Accordo Stato Regioni consente ai lavoratori di conoscere, nel dettaglio i rischi e i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute sul lavoro e quella dei propri colleghi.

Si considerano lavoratori di aziende a rischio medio i lavoratori di settori quali agricoltura, pesca, PA, istruzione, trasporti, magazzinaggio

Obiettivi

L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per conoscere i rischi dello specifico lavoro del lavoratore di aziende di rischio basso conoscere l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro. La formazione vuole inoltre sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), comportamentali (percezione del rischio). e fornire conoscenze generali sui concetti di danno, rischio, prevenzione, fornire conoscenze rispetto alla legislazione e agli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

Contenuti

Formazione Generale

Concetto di rischio.

Concetto di danno.

Concetto di prevenzione.

Concetto di protezione.

Organizzazione delle prevenzione aziendale.

Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.

Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Formazione specifica

Rischi infortuni.

Meccanici generali.

Elettrici generali.

Macchine.

Attrezzature.

Cadute dall'alto.

Rischi da esplosione.

Rischi chimici, Nebbie - Oli - Fumi - Vapori – Polveri.

Etichettatura.

10. Rischi cancerogeni.

11. Rischi biologici.

Rischi fisici, Rumore.

Rischi fisici, Vibrazione.

Rischi fisici, Radiazioni.

Rischi fisici, Microclima e illuminazione.

Videoterminali.

DPI.

Organizzazione del lavoro.

Ambienti di lavoro.

Stress lavoro-correlato.

Movimentazione manuale carichi.

Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi trasporto).

Segnaletica.

Emergenze.

Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico.

Procedure esodo e incendi.

Procedure organizzative per il primo soccorso.

Incidenti e infortuni mancati.

Altri Rischi.

C2 - Ambito territoriale di intervento

Indicare la/le Province in cui si prevede di svolgere le attività formative proposte:

NAPOLI; CHIETI; CAMPOBASSO; LECCE; ISERNIA; BARLETTA-ANDRIA-TRANI;

C3 - Collocazione temporale delle attività formative:

Indicare la collocazione temporale in cui verrà svolta la formazione prevista dal singolo progetto

x	Durante l'orario di lavoro
	Al di fuori dell'orario di lavoro
	Mista (durante e fuori orario di lavoro)
	Nei periodi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa

C4 - Tempistica di realizzazione del Progetto Formativo

Durata complessiva del Progetto Formativo (indicare numero mesi)

6

GANTT del Progetto rispetto al Piano

Attività/mesi	1	2	3	4	5	6
Tempistica di realizz. Piano Formativo	X	X	X	X	X	X
Tempistica di realizz. Prog.Formativo	X	X	X	X	X	X

SEZIONE D - PREVENTIVO FINANZIARIO E RIEPILOGO DEI COSTI COMPLESSIVI DEL PIANO E DEL/DEI PROGETTI

D1 - Preventivo finanziario complessivo generale del Piano

A	COSTI EROGAZIONE FORMAZIONE		
A1	Docenze	9400.00	
A2	Tutoraggio	2550.00	
A3	Coordinamento didattico	2400.00	
A4	Aule	2340.00	
A5	Materiali didattici	0.00	
A6	Materiali di consumo	6400.00	
A7	Certificazione delle competenze	6400.00	
A8	Viaggi e trasferte	0.00	
A9	Altro ()	0.00	
	TOTALE A		29490.00
B	COSTI PARTECIPANTI ATTIVITA' FORMATIVE		
B1	Retribuzione ed oneri del personale in formazione	0.00	
B2	Assicurazioni	0.00	
B3	Viaggi e trasferte	0.00	
	TOTALE B		0.00
C	COSTI ATTIVITA' PROPEDEUTICHE, DI ACCOMPAGNAMENTO, NON FORMATIVE		
C1	<i>Attività preparatorie e di accompagnamento</i>		
C1.1	Analisi della domanda	0.00	
C1.2	Diagnosi e rilevazione bisogni formativi, definizione competenze	800.00	
C1.3	Progettazione delle attività del Piano	800.00	
C1.4	Altre attività propedeutiche e di accompagnamento	0.00	
C1.5	Viaggi e trasferte	0.00	
C1.6	Altro ()	0	
C2	<i>Attività non formative</i>		
C2.1	Predisposizione programmi operativi di attività per il personale aziendale	0.00	
C2.2	Promozione delle attività e delle azioni del Piano	0.00	
C2.3	Individuazione, selezione ed orientamento dei partecipanti	0.00	
C2.4	Monitoraggio e valutazione	0.00	
C2.5	Diffusione e trasferimento risultati	0.00	
C2.6	Viaggi e trasferte	0.00	
C2.7	Altro ()	0.00	
	TOTALE C		1600.00
D	COSTI GESTIONE ATTIVITA'		
D1	Coordinamento generale	2000.00	
D2	Amministrazione	3200.00	
D3	<i>Costi generali</i>		
D3.1	Costi generali: opzione forfait max 5%	1900.00	
D3.2	Costi generali: opzione a costi reali max 10%	0.00	
	TOTALE D		7100.00
TOTALE COSTI			38190.00

D2 - Costo complessivo e contributo proprio a copertura del Piano e dei singoli Progetti/interventi

CODICE PROGETTO	TITOLO PROGETTO	NUMERO ALLIEVI	ORE SINGOLA EDIZIONE	NUMERO EDIZIONI	ORE PROGETTO	OFA	COSTO PROGETTO
P01	antincendio rischio basso	30	4	6	24	120	1689.82
P02	addetto al primo soccorso	32	12	4	48	384	5407.43
P03	rappresentante dei lavoratori sulla sicurezza	10	32	2	64	320	4506.19
P04	formazione generale dei lavoratori	50	4	6	24	200	2816.37
P05	formazione specifica integrativa lavoratori rischio alto	136	8	10	80	1088	15321.06
P06	formazione generale e specifica dei lavoratori rischio medio	50	12	6	72	600	8449.13
TOTALE		308			312	2712	38190.00
DI CUI CONTRIBUTO PROPRIO							0.00

VALORI OBIETTIVI DEL PIANO	
NUMERO ORE COMPLESSIVE PIANO FORMATIVO (somma ORE dei singoli progetti formativi)	Nr. 312
NUMERO ALLIEVI COMPLESSIVI DEL PIANO FORMATIVO	Nr. 308
NUMERO OFA COMPLESSIVE PIANO FORMATIVO (somma OFA dei singoli progetti formativi)	Nr. 2712
CONTRIBUTO MEDIO FONARCOM PER OGNI OFA DEL PIANO	€ 14.08
CONTRIBUTO MEDIO FONARCOM PER OGNI ORA FORMATIVA	€ 122.40

D3 – Contributo richiesto a FonARCom a copertura dei costi del Piano Formativo (Costo del Piano dedotta la quota di cofinanziamento a carico del/dei Beneficiari)

CONTRIBUTO FON.AR.COM. A VALERE SULLE DISPONIBILITA' DEL DIRECT LEARNING	€ 38190.00
--	-------------------

CONSIDERAZIONI GENERALI DI VALUTAZIONE

Valutazione positiva rispetto parametri MdG - piano approvato su Maturando
--

Il Piano Formativo è stato valutato:

FINANZIABILE

Data: 12/11/2015

Timbro e firma del valutatore